

Утверждаю директор
Атырауской областной больницы
Имангалиев Е.З.



2021г.

**Должностная инструкция
медицинского регистратора приемного отделение стационара**

1. Общие положения

1.1. На должность медицинского регистратора назначается лицо, имеющее среднее профессиональное образование по профилю выполняемой работы без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка по направлению профессиональной деятельности не менее 6 месяцев без предъявления требований к стажу работы.

1.2. Назначается и увольняется директором больницы по представлению заведующего отделением в соответствии с действующим законодательством.

1.3. Непосредственно подчиняется старшей медицинской сестре отделения.

1.4. В своей работе руководствуется распоряжениями вышестоящих должностных лиц, настоящей инструкцией.

1.6. Медицинский регистратор отвечает за:

эффективное исполнение поручаемой ему работы;

соблюдение требований исполнительской, трудовой и технологической дисциплины;

сохранность находящихся у него на хранении (ставших ему известными) документов (сведений), содержащих (составляющих) коммерческую тайну Медицинской организации.

2. Медицинский регистратор должен знать:

Правила работы с первичной документацией, компьютерной и организационной техникой;

основы трудового законодательства;

правила внутреннего трудового распорядка;

правила по охране труда и пожарной безопасности.

Медицинский регистратор в своей деятельности руководствуется:

локальными актами и организационно-распорядительными документами Медицинской организации;

правилами внутреннего трудового распорядка;

правилами охраны труда и техники безопасности, обеспечения производственной санитарии и противопожарной защиты;

указаниями, приказаниями, решениями и поручениями непосредственного руководителя;

настоящей должностной инструкцией.

В период временного отсутствия медицинского регистратора, его обязанности возлагаются на [наименование должности заместителя].

3. Должностные обязанности

Медицинский регистратор осуществляет следующие трудовые функции:

- 3.1. Ведет регистрацию больных, обратившихся в медицинскую организацию для получения медицинских услуг.
- 3.2. Обеспечивает хранение и доставку медицинских карт в кабинет врача.
- 3.3. Участвует в оформлении и регистрации листков нетрудоспособности.
- 3.4. В случае служебной необходимости медицинский регистратор может привлекаться к выполнению своих должностных обязанностей сверхурочно, в порядке, предусмотренном положениями федерального законодательства о труде.

4. Права

Медицинский регистратор имеет право:

- 4.1. Давать подчиненным сотрудникам и службам поручения, задания по кругу вопросов, входящих в функциональные обязанности.
- 4.2. Контролировать выполнение производственных заданий, своевременное выполнение отдельных поручений и заданий подчиненными службами.
- 4.3. Запрашивать и получать необходимые материалы и документы, относящиеся к вопросам деятельности медицинского регистратора, подчиненных служб и подразделений.
- 4.4. Взаимодействовать с другими предприятиями, организациями и учреждениями по производственным и другим вопросам, относящимся к компетенции медицинского регистратора.
- 4.5. Подписывать и визировать документы в пределах своей компетенции.
- 4.6. Вносить на рассмотрение руководителя Медицинской организации представления о назначении, перемещении и увольнении работников подчиненных подразделений; предложения об их поощрении или о наложении на них взысканий.
- 4.7. Пользоваться иными правами, установленными Трудовым кодексом РК и другими законодательными актами РК.

5. Ответственность

5.1. Медицинский регистратор несет административную, дисциплинарную и материальную (а в отдельных случаях, предусмотренных законодательством РК, — и уголовную) ответственность за:

- 5.1.1. Невыполнение или ненадлежащее выполнение служебных указаний непосредственного руководителя.
 - 5.1.2. Невыполнение или ненадлежащее выполнение своих трудовых функций и порученных ему задач.
 - 5.1.3. Неправомерное использование предоставленных служебных полномочий, а также использование их в личных целях.
 - 5.1.4. Недостоверную информацию о состоянии выполнения порученной ему работы.
 - 5.1.5. Непринятие мер по пресечению выявленных нарушений правил техники безопасности, противопожарных и других правил, создающих угрозу деятельности предприятия и его работникам.
 - 5.1.6. Не обеспечение соблюдения трудовой дисциплины.

Лист ознакомления