

**Аналитическая справка по результатам внутреннего анализа
Коррупционных рисков в деятельности Коммунального государственного
предприятия на праве хозяйственного ведения «Атырауская областная
больница» Управления здравоохранения Атырауской области**

Настоящая справка составлена по результатам проведённого внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Коммунального государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Атырауская областная больница» Управления здравоохранения Атырауской области (далее – КГП на ПХВ), проведенной рабочей группой в составе:

1. Имангалиев Е.З.- директор больницы
 2. Тогизова А.Ж.- начальник отдел кадров
 3. Канатов Р.Т.- председатель профсоюзного комитета
 4. Лапиденова А.Т.- главная медицинская сестра
- Секретарь: Есенгалиев К.Х.

Полное наименование объекта внутреннего анализа:

Коммунальное государственное предприятия на праве хозяйственного ведения «Атырауская областная больница» Управления здравоохранения Атырауской области.

Цель деятельности объекта внутреннего анализа:

Целью деятельности КГП на ПХВ является обеспечение реализации конституционных прав граждан Республики Казахстан на охрану здоровья и обеспечение гарантий их соблюдения.

Основание проведения внутреннего анализа:

Анализ проведён в целях реализации пункта 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12.

Состав рабочей группы и порядок проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утверждён директором больницы КГП на ПХВ от 1 июля 2022 года № 637-Ж.

Период проведения анализа:

3 квартал 2022 года.

Анализируемый период деятельности объекта внутреннего анализа:

Январь – сентябрь 2022 года.

Нормативно-правовые акты, затрагивающие деятельность объекта внутреннего анализа:

Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года, Кодекс Республики Казахстан от 07 июля 2020 года № 360-VI ЗРК. «О здоровье народа и системе здравоохранения», Закон Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года (с учетом внесенных изменений от 30.06.2016 г.), Типовые правила проведения внутреннего

анализа коррупционных рисков от 19 октября 2016 года, утвержденные приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействия коррупции № 12, Правил и условий проведения аттестации гражданских служащих в области здравоохранения и социально-трудовой сфере, утвержденные приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1041, Постановление Правительства Республики Казахстан «Об утверждении размеров, источников, видов и Правил предоставления социальной помощи гражданам, которым оказывается социальная помощь» от 12.03.2012 г. № 320, Стандарты государственных услуг в сфере здравоохранения.

По результатам проведенного анализа не установлено положений, способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при реализации физическими лицами своих прав и законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных правовых актов. Наличие дискреционных полномочий и норм не установлено.

По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности».

Управление персоналом.

В КГП на ПХВ «Атырауская областная больница» Управления здравоохранения Атырауской области согласно штатному расписанию предусмотрено 873,5 штатных единиц, из них занято 847,0 штатных единиц.

По состоянию на момент мониторинга общее количество списочного состава 753-человек, из них 139- врачей, 350-СМР, 195-младший медперсонал, прочий персонал -69, находятся в отпуске по уходу за ребенком -123, вакансий -18.

За 3 квартал 2022 года к дисциплинарной ответственности привлечено 46 сотрудников.

За 3 квартал 2022 года от занимаемой должности по собственному желанию расторгнут трудовой договор 97-сотрудниками. Принято 124-человек.

Уволенных сотрудников по отрицательным мотивам, не было.

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников регламентированы перспективными планами аттестации и переподготовки, осуществляются на основании и в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

За 3 квартал 2022 год прошли обучение на курсах повышения квалификации план ВМР -20 человек факт-17, план СМР-51 факт- 45, зарубеж-1.

По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения» не выявлены факты наличия конфликта интересов, аффилированности сотрудников с руководителем или его заместителями. Коллектив работает стабильно, незначительная текучесть кадров, также не выявлено нарушений принятых антикоррупционных ограничений и запретов.

2. *Разрешительные, контрольные функции отсутствуют.*

3. *Конфликт интересов*

По государственным закупкам:

КГП на ПХВ «Атырауской областной больнице» Управления здравоохранения Атырауской области за третий квартал 2022 года, согласно утвержденного плана государственных закупок проведено 57 закупок, из них:

- 43 методом запроса ценовых предложений;
- 14 из одного источника по несостоявшимся.

При проведении закупок методом прямого заключения основанием для выбора являются ценовые предложения поставщиков, альтернативное предложение и модуль цен, размещаемый на портале государственных закупок.

Нарушений при проведении государственных закупок не допускалось.

Согласно п.4 ст.5 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» изменения и дополнения в годовой план государственных закупок производится два раза в месяц.

Все договора подписаны, краткосрочные исполнены, долгосрочные (услуги) будут исполнены до конца 2022 года.

Нарушений в процедурах проведения государственных закупок не установлено.

3.2 По конфликтам интересов сотрудников

Ситуациями конфликта интересов, в которых сотрудник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- При выдаче больничного листа;
 - При решении о лечении пациента амбулаторно, в рамках дневного или круглосуточного стационара.
- По результатам проведенного анализа конфликтов интересов не выявлено, нарушений в деятельности сотрудников не установлено.

Анализ по выявлению коррупционных рисков при оказании государственных услуг.

За 3 квартал 2022 года КГП на ПХВ «Атырауская областная больница» Управления здравоохранения Атырауской области оказано 1111 государственных услуг.

Иные вопросы (принимаемые меры по реализации антикоррупционной политики).

В целях в КГП на ПХВ «Атырауская областная больница» Управления здравоохранения Атырауской области для пациентов обеспечена возможность подачи жалоб и обращений о фактах коррупционной направленности, с которыми они столкнулись в процессе взаимодействия с сотрудниками больницы, в письменной, устной форме.

Со дня открытия больницы функционирует Служба поддержки пациентов.

Телефон – +7 7122 28-03-19, на который они могут присылать свои обращения.

Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков и информация о

принятых (принимаемых) мерах по устранению коррупционных рисков размещаются на интернет ресурсе субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков.

В течении 3 квартала 2022 года по перечисленным источникам информации жалоб, заявлений и обращений о коррупционных проявлениях со стороны работников больницы не поступало.

При этом к зонам повышенного коррупционного риска можно отнести:

В организации производственной деятельности - использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников.

Предложения по ликвидации (нейтрализации) коррупционных рисков:

1. Осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов.
2. Формировать в коллективе культ честного труда, антикоррупционную культуру.
3. Проводить семинары, совещания, посвященные формированию в обществе нетерпимости к коррупционному поведению; занятия с работниками администрации с тематикой об ответственности граждан и должностных лиц при наступлении случаев, отнесенных к категории правонарушений, относящихся к коррупционным.
4. Осуществлять размещение в общедоступных местах плакатов (в том числе информирование о телефонах «горячей линии» и контактных данных лиц, которым можно подать жалобу по фактам коррупции).

Руководитель группы

Имангалиев Е.З.

Члены рабочей группы:

1. Тогизова А.Ж. _____

2. Канатов Р.Т. _____

3. Лапиденова А.Т. _____

Секретарь: Есенгалиев К.Х. _____

