Ответ Председателя Комитета государственных доходов МФ РК от 7 февраля 2020 года на вопрос от 8 января 2020 года № 588670 (dialog.egov.kz)

***Вопрос:***

***В государственных предприятиях здравоохранения, перешедших на ПХВ, работники теряют право на выплаты лечебного пособия при уходе в отпуск из-за утраты работниками этих предприятий статуса гражданских служащих. В тоже время, в отраслевых соглашениях (республиканском, городском) предусмотрено сохранение лечебного пособия в организациях здравоохранения, перешедших на ПХВ.***

***Согласно*** [***пп.8 п.1 ст. 1***](http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=38910832#sub_id=10108) ***ТК РК отраслевые соглашения являются правовым актом, направленным на сохранение социальных гарантий для работников. Кроме того, в соответствии с пунктом 56 Отраслевого соглашения «Положения Соглашения обязательны для всех медицинских организаций системы здравоохранения и должны быть учтены при заключении соглашений с Управлениями здравоохранений областей, городов Астаны и Алматы и коллективных договоров».***

***Согласно п.3 ст. 285 Трудового Кодекса Республики Казахстан «действие коллективного договора распространяется на работодателя и работников организации, от имени которых заключен коллективный договор, и присоединившихся к нему работников на основании письменного заявления. Порядок присоединения определяется в коллективном договоре».***

***Хотел бы узнать: Облагается ли налогами (ИПН, Соц налог, Соц отчисления, ОПВ) лечебное пособие в государственных предприятиях здравоохранения, перешедших на ПХВ?***

***Ответ:***

Комитет государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан (далее - КГД МФ РК) рассмотрев Ваш вопрос, поступивший на блог Председателя КГД МФ РК, сообщает следующее.

В соответствии с подпунктом 41) [пункта 1 статьи 341](http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=36148637#sub_id=3410141) Кодекса Республики Казахстан от 25.12.2017 г. № 120-VI ЗРК «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс), действующим в редакции, изложенной [статьей 33](http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=33745225#sub_id=3410141) Закона Республики Казахстан от 25 декабря 2017 года № 121-VI «О введении в действие Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет», адресная социальная помощь, пособия и компенсации, выплачиваемые за счет средств бюджета, в размерах, установленных законодательством Республики Казахстан, не рассматриваются в качестве дохода физического лица.

На основании изложенного, в случае выплаты пособия на оздоровление физическим лицам за счет средств государственного бюджета, то данное пособие не подлежит налогообложению индивидуальным подоходным налогом.

В соответствии со [статьей 139](http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=38910832#sub_id=1390000) Трудового кодекса Республики Казахстан (далее - Трудовой кодекс) гражданским служащим, содержащимся за счет государственного бюджета, предоставляется основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск продолжительностью не менее тридцати календарных дней с выплатой пособия на оздоровление в размере должностного оклада.

При этом согласно подпункту 2) [пункта 1 статьи 1](http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=38910832#sub_id=10102) Трудового кодекса гражданский служащий - лицо, занимающее в установленном законодательством Республики Казахстан порядке оплачиваемую штатную должность в казенных предприятиях, государственных учреждениях и осуществляющее должностные полномочия в целях реализации их задач и функций, осуществления технического обслуживания и обеспечения функционирования государственных органов.

Согласно [статье 1](http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=30947363#sub_id=10000) Закона Республики Казахстан «О государственном имуществе» государственное учреждение - некоммерческая организация, созданная государством и содержащаяся только за счет бюджета или бюджета (сметы расходов) Национального Банка Республики Казахстан, если дополнительные источники финансирования не установлены законами Республики Казахстан, для осуществления управленческих, социально-культурных или иных функций некоммерческого характера.

Казенное предприятие - коммерческая организация, наделенная государством имуществом на праве оперативного управления.

На основании изложенного, учитывая, что предприятие не относится по организационно-правовому статусу к казенным предприятиям, а его работники не признаются гражданскими служащими, то в данном случае, пособие на оздоровление будет считаться доходом работника, облагаемым всеми видами налогов и обязательных платежей аналогично заработной плате.

***Султангазиев М.Е.***